

Fondo Pensione Espero: Le Novità

Un'analisi visuale delle nuove modalità di adesione per il personale della scuola.

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - "P. GOBETTI"-SCANDIANO
Prot. 0009548 del 13/06/2025
II-10 (Entrata)

La Scelta è Tua: 9 Mesi per Decidere

Dalla ricezione dell'informativa, hai a disposizione un periodo di nove mesi per comunicare la tua volontà. Questo è il tempo chiave per valutare e scegliere se aderire esplicitamente, rifiutare o lasciare che il meccanismo del silenzio-assenso faccia il suo corso.



A Chi si Rivolge?

La circolare riguarda tutto il **personale della scuola assunto a tempo indeterminato** con decorrenza economica **successiva al 1° gennaio 2019.**



LE DUE STRADE PER L'ADESIONE



Volontà Esplicità
Comunichi
attivamente la tua
scelta di iscriverti



Silenzio - Assenso
L'iscrizione avviene
in automatico

Il Processo Passo-Passo

Dalla firma del contratto all'attivazione del fondo, ecco il flusso di azioni e comunicazioni che caratterizza la nuova procedura di adesione.

1. Assunzione e Informativa

All'atto dell'assunzione, il Dirigente Scolastico consegna l'informativa sul Fondo Espero e sul trattamento dati.

2. Periodo di Decisione (9 Mesi)

Il lavoratore ha 9 mesi per esprimere la propria volontà (adesione o diniego) o rimanere silente.

3. Gestione su SIDI / Polis

La segreteria registra su SIDI la data di consegna. Il lavoratore può comunicare il diniego tramite l'area Polis.

4. Scatta il Silenzio-Assenso

Se non viene espressa alcuna volontà, il Ministero comunica al Fondo Espero i dati del lavoratore per l'iscrizione automatica.

5. Attivazione e Comunicazioni Finali

Espero contatta il neo-iscritto (tramite PEC della scuola) e comunica a NoiPA di attivare i flussi finanziari.

Attori e Responsabilità

Il processo di adesione coinvolge diversi soggetti, ognuno con compiti specifici e fondamentali per il corretto svolgimento delle procedure.

| Attore | Responsabilità Principale |
|-----------------------|--|
| Dirigente Scolastico | Fornire l'informativa al personale e garantirne la menzione nel contratto. |
| Lavoratore | Prendere visione dell'informativa ed esprimere la propria volontà entro 9 mesi. |
| Segreteria Scolastica | Inserire in SIDI la data di avvenuta consegna dell'informativa. |
| Ministero (MIM) | Comunicare al Fondo Espero i nominativi degli aderenti per silenzio-assenso. |
| Fondo Espero | Inviare la documentazione ai neo-iscritti e comunicare a NoiPA l'attivazione dei flussi. |
| MEF-NoiPA | Attivare le trattenute stipendiali per i contributi al fondo pensione. |

E Ora?

Con un successivo avviso ministeriale verrà comunicata l'apertura delle funzioni SIDI dedicate. Resta informato!